



Digital Business
& Law School

Curriculum Vitae
Docente e Investigador
del Profesorado

Nombre y apellidos: Javier L. Crespo
Correo electrónico: prof.lcrespo@eserp.com

1. FORMACIÓN ACADÉMICA OFICIAL

1.1 Títulos académicos

Licenciado en Psicología
Universidad: UPV/EHU
Año: 1994

Doctorado en Psicología Social
Universidad: UAB
Año: 2012

1.2 Acreditaciones universitarias (ANECA, AQU)

Tipo de acreditación: Contratado doctor
Agencia evaluadora: Aneca
Año: 2022

Tipo de acreditación: PUP
Agencia evaluadora: Aneca
Año: 2022

2. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1 Actividad académica

Grado/Licenciatura/Máster/:

Universidad: UAO, EAE, UB, ESIC, UNIR, UAX.

Asignatura/s y año/s: Desde febrero de 2007 a la actualidad

Grado

Sociología de la empresa
Sociología del trabajo
Ética empresarial
Global mindset
Teoría y técnicas de negociación.
Administración y Gestión de RRHH
Psicología del trabajo
Psicología Organizacional
Negociación y toma de decisiones
Psicología social
Psicología de los Grupos
Intervención psicológica en las organizaciones
Psicología del consumidor
Aprendizaje y desarrollo de la personalidad
Tutor de Trabajos Finales de Grado
Psicología

Másters

Gestión por competencias
Fundamentos de RRHH
Gestión Estratégica de RRHH
Bienestar laboral y organizaciones saludables
Outdoor: toma de decisiones
Tutor de Trabajo Final de Máster
Formación de equipos
Gestión del talento
Habilidades blandas
Investigación en RRHH
Gestión del ciclo laboral del capital humano
Habilidades directivas y desarrollo del talento
Desarrollo del capital humano y retención del talento
Mentoring de investigación

2.2 Actividad docente no universitaria

Grado/Licenciatura/Máster/Doctorado en: Habilidades directivas y gestión del cambio.

Atributos de liderazgo

Universidad: UNIR

Asignatura/s y año/s: 2025

In company

Resolución de conflictos y negociación en el entorno laboral

Outdoor training

Formación de equipos

Habilidades blandas para mandos intermedios

Evaluación del desempeño

Organizaciones Saludables y bienestar en el trabajo

3. EXPERIENCIA INVESTIGADORA

3.1 Publicaciones

a) Libros/capítulos de libros

Crespo, J. L. (2025). Wellbeing and Mental Health at Work in the Age of Artificial Intelligence: Strategies and Opportunities for Digital Unionism. In *The New Role of Labor Unions in the AI Era* (pp. 271-300). IGI Global Scientific Publishing.

Crespo, JL (2022). Nivel de resiliencia en profesionales sanitarios en la emergencia COVID – 19. En S. Gascón; LM Fernández; F. Salas; & A. Torres (Coords). *Trabajo digno y saludable en la era COVID: Desafíos y oportunidades*. Págs. 121-127. México. Red de Investigadores sobre Factores Psicosociales en el Trabajo AC Prensas de la Universidad de Zaragoza. ISBN 978-84-18321-18-4

Fondevila-Gascón, JF, Rom-Rodríguez, J., Polo-López, M., y **Crespo, JL** (2020). *Marketing y publicidad: tendencias del sector*. En *Avances en Marketing Digital y Comercio Electrónico* (pp. 1-8). Springer, Cham.

Crespo, JL. (2015). Bienestar laboral en profesionales médicos. Una mirada desde la psicología ocupacional positiva, en *VVAA. Salud. Aspectos clínicos y psicosociales*, Ed. GEU, págs. 127-135. ISBN 978-84-16361-62-5

Hermoso, D., Mariné , A. y **Crespo, J.L.**, (2013). Actuación ante los conflictos. Tres perspectivas. Caso práctico. En *Conflictos en las empresas: Causas, repercusiones y soluciones. Actuación ante los conflictos. Tres perspectivas. UOC*, págs. 40-47.

Blanch JM, **Crespo JL** , Sahagún MA. (2012). Sobrecarga de trabajo, tiempo de cuidado y bienestar psicosocial en la medicina mercantilizada. En: Ansoleaga Moreno E, Artaza Barrios O, Suárez Jiménez JM, editores. *Personas que cuidan de personas: dimensión humana y trabajo sanitario*. Santiago de Chile: Organización Panamericana de la Salud; págs.176-82.

b) Artículos en revistas científicas

Crespo, J. L., Marqués-Pascual, J., & Fondevila-Gascón, J. F. (2022). Políticas de recursos humanos a través de los códigos éticos de multinacionales españolas. *AiBi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, 10(3), 62-70.

Crespo, J. L. , Fondevila -Gascón, JF, & Marqués-Pascual, J. (2022). Employer branding y propuesta de valor de los empleados en códigos éticos. *Innovar : Revista de ciencias administrativas y sociales*, 32(83), 51-62.

Comas Armangué, A., & **Crespo, J. L.** (2021). Resiliencia de los profesionales de la salud en la emergencia del covid-19: líneas de intervención. *Índice De Enfermería*, 30(4), e13171. Recuperado de <http://ciberindex.com/c/ie/e13171>

Martínez-González, Maite; Selva Olid, Clara & **Crespo**, Javier L. (2019). La evolución de las competencias de RRHH en las organizaciones inmersas en la cuarta revolución industrial. Quaderns de Psicologia , 21(1), e1471.

<http://dx.doi.org/10.5565/rev/qpsicologia.1471>

Crespo, JL ., & Martínez, M. (2018). Employer branding y bienestar en el trabajo en Organizaciones Orientadas al Talento. Conferencia - Investigación E Intervención En Recursos Humanos, (7). Obtdo de <https://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/2693>

Martínez, Maite; Selva, Clara & **Crespo**, Javier L. (2018). Únase a un socio comercial estratégico del departamento de recursos humanos. Investigação E Intervenção Em Recursos Humanos, 7. Recuperado de:

<http://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/2690>

Fondevila i Gascón, JF, Mir-Bernal, P., **Crespo**, JL, Carreras-Alcalde, M., y Feliu- Roé , L. (2017). Uso de redes sociales y aplicaciones de mensajería instantánea para el trabajo y los estudios universitarios. Observatorio (OBS*). 2017; 11 (3): 17-24.

Fondevila-Gascón, J. .-, Mir-Bernal, P., Puiggròs -Román, E., Muñoz-González, M., Berbel-Giménez, G., Gutiérrez-Aragón, Ó .. **Crespo**, Javier L. , Marqués, J. (2016). Campos semánticos para mejorar los negocios: El caso de los hoteles. Fronteiras , 5(2), 47-60. doi:10.21664/2238-8869.2016v5i2 p47-60.

Fondevila-Gascón, J; Mir-Bernal, P., Puiggròs -Román, E., Muñoz-González, M., Berbel-Giménez, G., Gutiérrez-Aragón, Ó ; **Crespo**, Javier L , (2016). El análisis de sentimiento como metodología cualitativa para analizar las redes sociales: caso de estudio de turismo. Conferencia: 1er Simposio Internacional de Investigación Cualitativa En: Porto (Portugal), 5. pp.22-31.

Fondevila Gascón, JF; Mir Bernal, P.; **Crespo**, J. L .; Santana López, E.; Rom Rodríguez, J.; Puiggròs Román, E. (2015). La introducción de Facebook en las aulas universitarias en España: percepción de los estudiantes. RELATEC : Revista Latinoamericana de Tecnología Educativa, vol. 14, núm. 3, págs. 21-30.

Crespo, J. (2014). Bienestar ocupacional de los profesionales médicos: una comparación iberoamericana. Revista Del Centro De Estudios De Sociología Del Trabajo (CESOT), (6). Recuperado de

<https://ojs.econ.uba.ar/index.php/CESOT/article/view/645>

5. OTROS MÉRITOS

5.2 Ponencias y comunicaciones en congresos

Subjetividad laboral del profesional sanitario en hospitales de Barcelona. XI Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona (2009).

Imaginarios sociales de la calidad de vida en la prensa digital hispanoamericana. VII Congreso Iberoamericano de Psicología. Oviedo (2010).

El recurso del tiempo para el bienestar laboral en la organización de la salud. I Congreso Nacional de Psicología Positiva. El Escorial, Madrid (2012).

Bienestar laboral en profesionales médicos: una comparación entre algunos países de América Latina y España. VII Congreso Latinoamericano de Estudios Laborales Alast . São Paulo, Brasil (2013).

Crisis sanitaria: el bienestar laboral de los profesionales sanitarios desde la psicología social del trabajo y las organizaciones. XI Congreso Español de Sociología, Madrid (2013).

Organizaciones saludables = salud + personas + eficacia. I Jornada de Salud Laboral. Barcelona (2013).

El valor de la igualdad y la conciliación en la UAO CEU. I Seminario sobre conciliación de la vida laboral y familiar. Barcelona (2014).

Salud y bienestar laboral. Fundación más familia. Foro de la empresa Efr . Barcelona (2014).

Felicidad en el trabajo médico: subjetividad del cambio organizacional en una muestra iberoamericana . II Congreso Nacional de Psicología Positiva. Oropesa del Mar, Valencia (2014).

La experiencia de la profesión sanitaria en los servicios de salud comercializados. IX Congreso Iberoamericano de Psicología. Lisboa (2014).

¿Qué debe hacer la dirección de una empresa para adaptarse a la adversidad y mejorar la resiliencia organizacional? II Jornadas de Psicología Positiva: Psicología Positiva en Acción. Barcelona (2015).

Bienestar en profesionales médicos: una perspectiva desde la psicología ocupacional positiva. I Congreso Iberoamericano de Salud y Bienestar. A Coruña (2015).

Psicología del trabajo y RRHH: situación actual. UAB Belterra (2016).

El modelo científico-profesional en psicología del trabajo. Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Madrid (2016).

Compromiso y resiliencia en profesionales sanitarios. III Congreso Nacional de Psicología Positiva. Baeza-Jaén, España (2016).

Movimiento pendular de la psicología de RR.HH. en la empresa poscrisis. Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Madrid (2016).

Análisis de sentimientos como metodología cualitativa para analizar redes sociales: estudio de caso sobre turismo. Primer simposio internacional de investigación cualitativa. Oporto (2016).

Gestión del talento y el compromiso en un contexto transgeneracional. Conferencia Lean ORN. Barcelona (2017).

Marca empleadora y bienestar laboral en organizaciones orientadas al talento. V II Congreso de investigación e intervención en gestión de recursos humanos: una función en transformación. Porto (2017).

Experiencia milenaria en planes de incorporación y su relación con el compromiso. II Congreso Internacional y VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Madrid (2018).

Experiencia del empleado en el proceso de socialización organizacional. VIII congreso de investigación e intervención en recursos humanos Oporto (2019).

Employer Branding y propuesta de valor al empleado a través de los códigos éticos en las empresas del sector financiero del IBEX35. X Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, organizada por el Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (2021).

Resiliencia de profesionales sanitarios en la emergencia covid-19: ejes de intervención. 1er congreso internacional y 4º congreso de las Américas. Factores psicosociales en el trabajo, Trabajo digno y saludable en la era Covid : Desafíos y oportunidades (2021).

Ética del management: Employer branding en códigos éticos de empresas del Ibex 35. XXIX Congreso EBEN. Madrid. España.

Branding de empleador: Comunicación y desarrollo. V Congreso Internacional de Investigación en Comunicación . España (2022).

5.3 Otras actividades y méritos relevantes

Member:

- European Association of Work and Organizational Psychology (Eawop)
- International Association Of Applied Psychology (IAAP)